

Dire le monde social. Les sociologues face aux discours politiques, économiques et médiatiques

Bordeaux, du 5 au 8 septembre 2006

**Parcours d'individus et parcours d'organisations : des histoires liées
Le cas des militants de trois organisations de défense de retraités en Suisse**Alexandre Lambelet^{a)}

Face au «pourquoi» et au «comment» de l'engagement des aînés dans des organisations de défense des retraités, les approches en terme de «transitions biographiques» ou de «carrière» apportent des outils tout à fait précieux. L'engagement présent ne semble pouvoir être dissocié des socialisations et des engagements antérieurs.

La question de l'interaction entre ces parcours d'individus et l'évolution de ces organisations n'est pas moins importante. En effet, s'il est possible de reconstruire la «carrière militante» de membres, celle des organisations n'est pas moins à étudier, étant autant le fait – on en fait l'hypothèse – de ce qu'y apportent et de ce qu'y cherchent les membres que de la structuration du champ associatif à un moment donné.

A partir d'observations menées dans trois organisations de défense de retraités en Suisse, à savoir l'AVIVO, la Fédération suisse des retraités et Pro Senectute, de l'étude de leurs archives et de récits de vie effectués avec des membres, nous questionnerons cette relation.

Il apparaît alors très vite que des éléments comme la «reconnaissance» ou l'«apprentissage» sont prépondérants. Entre «se reconnaître» dans un projet et «être reconnu» par des pairs ou la société, entre «apprendre» et «valoriser des apprentissages» dans l'organisation, ces deux termes sont des clefs importantes de compréhension, dans une approche typologique des engagements.

a)Doctorant

Université de Lausanne, Faculté de sciences sociales et politiques, IEPI.

alexandre.lambelet@unil.ch