Sur la nécessité d'appartenir à un laboratoire reconnu pour effectuer un travail de recherche universitaire.

Il va de soi, en particulier depuis ces dernières années où la politique nationale de la recherche scientifique publique met l'accent sur l'évaluation individuelle des chercheurs (et donc des enseignants-chercheurs) que la condition nécessaire à toute activité de recherche officiellement reconnue est l'appartenance à un laboratoire bénéficiant d'une reconnaissance :

- locale (interne à l'université) au moins au niveau d'une école doctorale. En effet, un stage de recherche de master 2 ou une thèse de doctorat (ainsi que son financement) ne peut se faire qu'à l'intérieur d'un laboratoire reconnu au sein d'une école doctorale.
- Nationale (CNRS par exemple) qui seule permet d'avoir accès à des budgets conséquents. Cette dépendance est encore renforcée par le financement sur projet de l'ANR et par le regroupement de laboratoires Unités Mixtes de Recherche.

La mission du Professeur d'université (donc titulaire d'une habilitation à diriger des recherches) est de définir des thématiques de recherche, de diriger et de former des chercheurs juniors (étudiants de master, doctorants, post-doctorants, ...).

Un chercheur isolé, quelles que soient ses relations scientifiques à l'extérieur de son Université, n'a plus aucun budget qui lui permette :

- de disposer d'un secrétariat,
- d'investir, même modestement, dans du matériel expérimental, y compris matériel informatique et licence de logiciel spécialisé ;
- d'avoir accès à certains services de bibliothèque universitaire (frais de prêt de documents externes par exemple) ;
- d'accès facile aux revues scientifiques spécialisées (un abonnement par laboratoire de la discipline) ;
- d'effectuer des missions, visites à des collègues, participations à des conférences scientifiques, ... ;

De plus, un laboratoire de recherche peut être une vitrine de compétence scientifique visible par les industriels intéressés pour des études et développement technologiques susceptibles de générer des contrats de recherche.

Cela est parfaitement connu des responsables de la recherche et en particulier des présidents d'université.

Une de leurs responsabilités n'est-elle pas justement de veiller à la reconnaissance nationale des laboratoires de leur université ?

Rappelons que le recrutement d'un enseignant-chercheur se fait toujours (aussi bien pour les professeurs d'université que pour les maîtres de conférence) sur un double profil :

- enseignement : définition de besoin par une unité d'enseignement ;
- recherche : adéquation à un projet de recherche défini à l'intérieur d'un laboratoire reconnu.

En dehors de ce cadre, toute activité de recherche reste possible, bien sûr, sans moyen, sans aide et sans reconnaissance.

Rappelons que tout dossier d'avancement de carrière ou de prime d'encadrement doctoral et de recherche doit être visé par un directeur de laboratoire.